

BOLETÍN #1 ORMET QUINDÍO

Observatorio Regional del Mercado del Trabajo ORMET – Quindío.
Boletín del mercado laboral del Quindío – sectores turismo, tecnologías,
agroindustria, confecciones, salud y construcción año 2021.



UNIVERSIDAD
La Gran Colombia



Secretaría de Turismo,
Industria y Comercio
Gobernación del Quindío



Red
Ormet
Red de Observatorios Regionales
del Mercado de Trabajo

GOBERNACIÓN DEL QUINDÍO

Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas

Gobernador del Quindío

Magda Inés Montoya Naranjo

Secretaria de Turismo, Industria y Comercio

Laura Daniela Suárez Marín

Directora de Industria y Comercio

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA SECCIONAL ARMENIA

Jorge Alberto Quintero Pinilla

Rector Delegatario

Fabián Andrés Estrada Herrera

Decano Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Investigadores

Ernesto Gómez Echeverri

Juan Manuel Aristizábal Tamayo

Sandra Lucía González Fresneda

Grupo de Investigación "Gestión del Desarrollo"

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Observatorio Regional del Mercado del Trabajo ORMET – Quindío

Boletín del mercado laboral del Quindío – sectores turismo, tecnologías, agroindustria, confecciones, salud y construcción año 2021.

Presentación

El presente boletín del "Observatorio Regional del Mercado de Trabajo - Ormet de Armenia y el Quindío" describe la caracterización de la dinámica del mercado laboral para los sectores de turismo, tecnologías de la información y la comunicación -TIC, agroindustria, confecciones, salud y construcción en el departamento del Quindío. Desde el punto de vista metodológico, se emplean los microdatos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) con el marco muestral del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 (CNPV 2018) dispuestos por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane). En particular, adicional a los nuevos factores de expansión aplicados están la inclusión de proyección de hogares, el ajuste a la Población en Edad de Trabajar (PET) de 15 años y más, la estratificación y los cambios en las proyecciones de población.

Reseña del observatorio del mercado de trabajo de Armenia y el Quindío - ORMET – Quindío

El observatorio de mercado de trabajo de Armenia y Quindío fue creado en el año 2008, con el objetivo de brindar información estadística sobre el mercado laboral en el departamento y la ciudad de Armenia. En la actualidad se cuenta con la cooperación de diferentes entidades tanto públicas como privadas, bajo la coordinación de la Gobernación del Quindío y la Universidad La Gran Colombia Seccional Armenia – UGC Armenia, como entidad operadora.

Los Ormet son un espacio de intercambio, generación y fortalecimiento del conocimiento sobre el mercado del trabajo del país y sus regiones, útil para la toma de decisiones de los actores que participan en el mercado de trabajo.

Los Ormet permiten:

- Levantar, procesar y analizar la información con enfoque diferencial del mercado de trabajo focalizado en una región.
- Generar información oportuna acorde con las necesidades y problemáticas de cada región, para la toma de decisiones del gobierno nacional y local articulado con otros actores relevantes.
- Los observatorios regionales del mercado de trabajo, junto con la academia, asumen el análisis y monitoreo regional de los aspectos laborales.
- Propenden por la articulación entre actores públicos y privados para discutir la problemática de empleo y sus soluciones en las regiones.



1 Caracterización del mercado laboral sectorial en el departamento del Quindío - 2021

1.1.- Sector turismo

Como resultado de la política pública para el robustecimiento del sector turismo en Colombia, el gobierno nacional impulsó diversos planes y programas para crear un entorno conveniente para el desarrollo del mercado laboral turístico. En este contexto, junto con un aumento en la cantidad de prestadores de servicios turísticos y el crecimiento en el flujo de turistas nacionales e internacionales, la dinámica de generación de empleo en el sector ha crecido en más del 50 % desde el año 2008 a la fecha, alcanzando 1'500.000 personas ocupadas en el 2021, frente a los casi 900.000 estimados en el 2008.

En el escenario local, las actividades turísticas ocupan un renglón relevante en la agenda de política y, por ende, la caracterización del empleo en este grupo es relevante.



1.2.- Sector tecnologías

El rápido avance de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) en la vida económica, política y social, ha llevado a una creciente demanda de habilidades referentes a la informática, incluidas las amenazas y oportunidades de automatización, digitalización, programación y Big Data. (El PIB nacional de tecnología de la información y la comunicación (TIC) creció 10% durante el segundo trimestre de 2021 en comparación con el mismo periodo de 2020).

En este contexto, la contribución de los ocupados del sector TIC se considera oportuna por varios factores; de una parte, el uso de tecnologías suele propiciar mayores niveles de productividad, lo cual está vinculado a menores costos laborales. Por otra, la capacidad de las empresas para innovar y adaptarse a las condiciones cambiantes del mercado, están, asimismo, correlacionadas por mejoras en los niveles educativos de la población. Además, durante el 2021 se crearon cerca de 152 mil puestos de trabajo en la industria tecnológica a nivel nacional.

1.3.- Sector agroindustria

Las actividades agroindustriales suponen un sector estratégico en el crecimiento económico. Lo anterior, debido a los encadenamientos subyacentes a este grupo, así como la generación de valor agregado. Al respecto, la absorción de mano de obra en el sector agroindustrial marca el desempeño de la economía en su conjunto y, a su vez, define la capacidad de los mercados laborales para generar valor. Es importante mencionar que el primer semestre de 2022, el sector agropecuario y agroindustrial a nivel nacional exportó USD 6.116 millones, registrando un aumento de 38.8% con respecto al mismo periodo de 2021.



1.4.- Sector confecciones

La producción y comercialización de productos textiles y prendas confeccionadas son relevantes para las economías regionales dado que involucran un número amplio de firmas que operan en las cadenas de suministro. A su vez, el análisis de mercado laboral en este grupo es pertinente dado que las mujeres representan la mayor proporción de la fuerza de trabajo empleada.

Aunque este hecho no suponga evidencia sistemática para el caso del departamento del Quindío, el sector de las confecciones sí representa la menor brecha de participación por género en relación con los demás sectores analizados.

Según estudio de la Cámara de Comercio de Armenia y el Quindío a 31 de diciembre de 2019, se encontraban vigentes 254 empresas pertenecientes al sector de la confección, el 86,6% de estas correspondían a la confección de prendas de vestir excepto piel.

1.5.- Sector salud

En referencia al sector salud, el personal de enfermería y medicina fueron pilares fundamentales para la atención de la pandemia desde el punto de vista de los cuidados en salud. Sus condiciones laborales en términos de contrataciones a través de prestación de servicios, temporales o cooperativas de trabajo asociado y la emergencia sanitaria profundizaron sus inadecuadas condiciones laborales.

En este contexto, entre 2020 y 2021 el personal ocupado aumentó significativamente como respuesta a la pandemia (4,5 % personal de enfermería y 16,6 % personal de medicina), sin haber logrado con ello alcanzar aún niveles suficientes para cubrir los requerimientos demandados por el covid-19.



En perspectiva local, dada la composición demográfica predominante en el departamento con características de altos índices de envejecimiento, las condiciones laborales de ocupados en el sector salud es relevante para garantizar el nivel de vida de la población.

1.6.- Sector construcción

Finalmente, aunque el escenario macroeconómico actual genera incertidumbre en el sector de la construcción (inflación, altas tasas de interés, crisis logística, ausencia de insumos), estas actividades se han transformado en un dinamizador de la economía en el departamento. En particular, la contribución al empleo total, muestra en promedio, una participación del 7,8 % en el periodo (2015-2021).

Además, el sector de la construcción desagrega la mano de obra absorbida en tres grandes grupos. Primero, el entorno de la obra, relacionado con las actividades directas de construcción en los proyectos y, por ende, aglomerando ocupados de menor stock educativo. Segundo, las actividades corporativas, administrativas y financieras, reflejan mayor participación de mujeres en el grupo. Finalmente, el sector de la construcción es relevante en las dinámicas laborales a la luz de los encadenamientos con actividades industriales, comerciales y de servicios, absorbiendo un número alto de empleos indirectos.

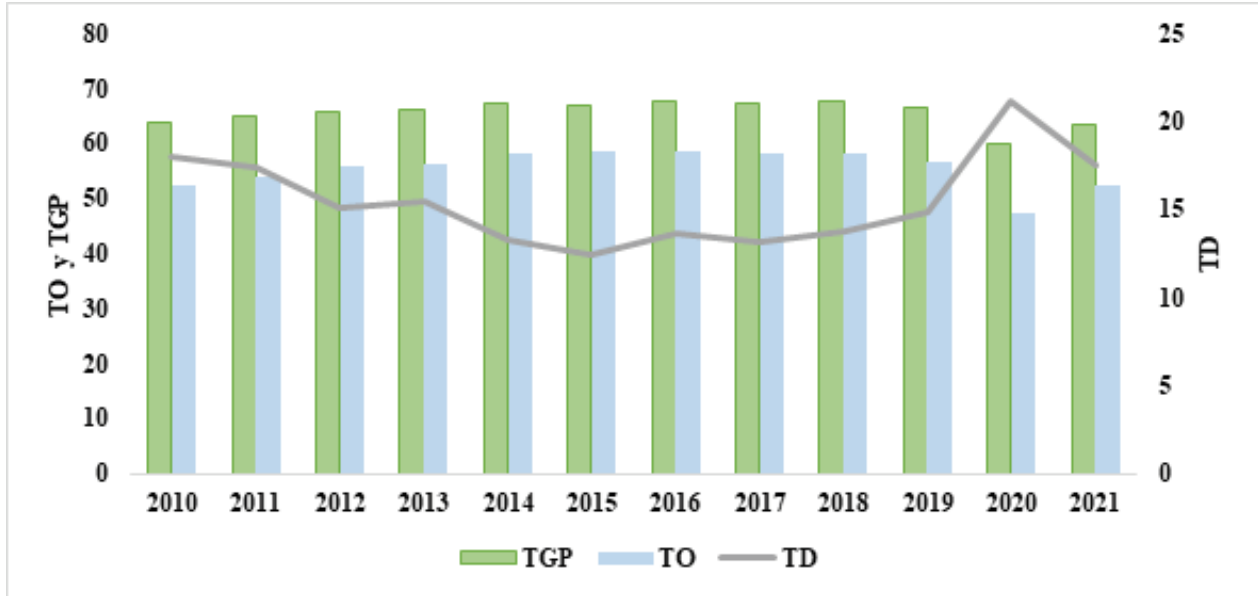


2 Contexto general

De acuerdo con el Dane, en el año 2021, el departamento del Quindío quedó en la posición 14 (entre 24 departamentos) en relación con el indicador de ocupación. Lo anterior, indica que, de cada 100 personas en edad de trabajar, 52,3 estaban ocupadas y en términos de desocupación 17,5 personas de cada 100 de la fuerza laboral se encontraban en esta condición. En comparación con los demás departamentos del Eje Cafetero, Quindío presenta el peor desempeño (Caldas, 12,2% y Risaralda, 12,4%) en términos de población desempleada. Además, las menores tasas de desocupación se observaron en los departamentos de Nariño y Huila (7,2% y 8,7%, respectivamente).

Además, si bien el desempeño a nivel nacional no es óptimo, la tasa de desempleo en el departamento del Quindío en 2021 mostró un importante punto de inflexión, considerando que en el año 2020 se registró un pico en el desempleo departamental en relación con los últimos 10 años, explicado, naturalmente, por los efectos de la pandemia. En términos absolutos el 2021 cerró con 51.000 ocupados. En comparación con periodos previos implica una cifra de 6.000 ocupados menos respecto al año 2020 y 7.000 personas en desocupación adicionales referente al 2019.

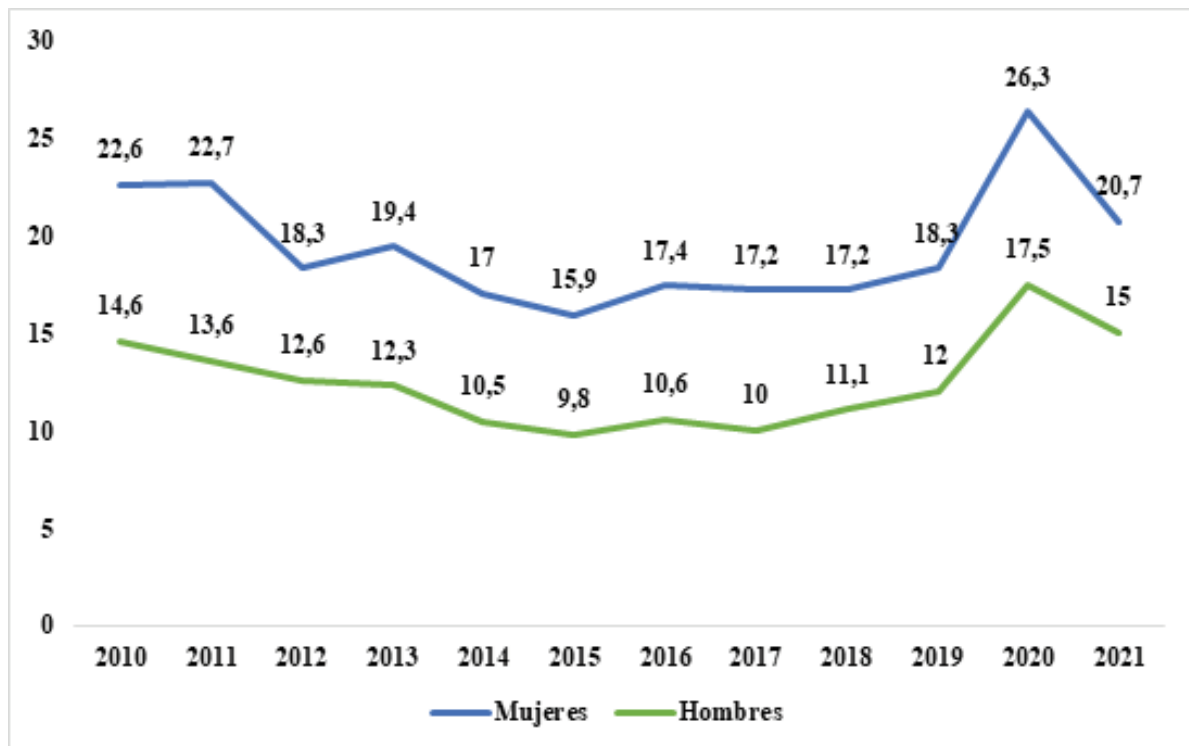
Figura 1. Indicadores globales del mercado laboral, Quindío, 2021.



*.TGP: Tasa General de Participación. TO: Tasa de Ocupación. TD: Tasa de Desempleo
Fuente: Ormet Quindío con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del Dane (2021)

Los hechos estilizados del mercado laboral para el Quindío denotan que la mayor vulnerabilidad en el mercado de trabajo recayó sobre las mujeres. En detalle, la tasa de desempleo (TD) en este grupo en el cierre del año 2021, fue del 20,7 %, valor superior en más de 5 pp comparado con los hombres (15,0 %). No obstante, en el año 2021 la brecha de desempleo entre hombres y mujeres se cerró luego de haberse ampliado durante el año de pandemia.

Figura 2. Indicadores globales del mercado laboral, Quindío, 2021.



Fuente: Ormet Quindío con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del DANE (2021)

Por su parte, la composición por edad que se presenta en la tabla 1, expone que 47.92% de los ocupados hombres en el departamento (63.455) están en un rango de edad entre 25-44 años, lo cual supone retos venideros en términos de empleabilidad para grupos poblacionales envejecidos. Esta idea se refuerza considerando que el 21.98 % de los ocupados hombres, representando por 29.096 personas que participan del mercado de trabajo tienen al menos 55 años.

La desagregación por género y grupo de edad muestra que de los 213.555 ocupados (en cabecera departamental), el 62% son hombres y el 38% son mujeres.

Continuando con el tema, los análisis cruzados reportan que la participación relativa de mujeres en el mercado de trabajo es superior en edades más bajas. En detalle, en el grupo de 15-24 años las mujeres tienen una participación de 2 pp por encima de los hombres (hombres, 9,75%; mujeres, 11,3%). En contraste, en el grupo de más de 65 años, la participación de los hombres está por encima en 3.5 pp (hombres, 6%; mujeres, 2,5%). Lo anterior podría obedecer a cambios en los paradigmas relacionados con la inserción de la mujer en el mercado de trabajo en edades más tempranas.

Tabla 1. Distribución de ocupados por género y rangos de edad, Quindío, 2021. (cabecera departamental)

	Hombres	Mujeres	Total
15-24	12.913	9.218	22.132
25-34	32.350	21.023	53.374
35-44	31.105	22.085	53.190
45-54	26.946	17.028	43.974
55-64	21.124	9.737	30.861
Más de 65 años	7.972	2.053	10.024
Total	132.411	81.144	213.555

Fuente. Ormet Quindío con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del Dane (2021)

3 Composición sectorial

De manera conjunta, los seis sectores analizados aportan el 30 % de la mano de obra ocupada en el departamento (tabla 2), distribuidos de la siguiente manera: Construcción, 7,4 %; Agroindustria, 6,1 %; Turismo, 5,1 %; Confecciones, 4,3 %; Salud, 4,2 % y TIC, 2,6 %. El análisis más general expone que, con una participación del 20 % (en términos absolutos equivalente a 50.000 ocupados), el sector de comercio y reparación de vehículos constituye el primer renglón de ocupación en el departamento. En continuidad, los sectores de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca y administración pública y defensa, educación y atención a la salud humana aportan conjuntamente el 22 % de la fuerza laboral ocupada (cada sector con una participación equivalente de 28.000 ocupados).

En relación con las contribuciones nacionales, ningún sector expone participación relevante, explicado por los efectos poblacionales. Sin embargo, la construcción sí se consolida en el empleo departamental. Lo anterior derivado del hecho según el cual en los últimos años el sector inmobiliario colombiano ha sido protagonista de un importante desarrollo, donde el crecimiento y fortalecimiento de la economía del país ha sido un actor fundamental en su expansión debido a la generación de liquidez y disponibilidad de capitales, jalonando por esta vía los empleos en el sector.

Tabla 2. Distribución de ocupados y participación en el empleo departamental y nacional (cabecera departamental).

Sector	Ocupados	Participación departamental	Colombia	Participación Nacional
Confecciones	9.353	4,3	1.063.553	0,88
TIC	5.616	2,6	793.491	0,71
Agroindustria	13.108	6,1	1.313.018	1,00
Salud	9.029	4,2	801.246	1,13
Turismo	11.073	5,1	1.047.114	1,06
Construcción	15.905	7,4	1.254.565	1,27

Fuente. Ormet Quindío con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del Dane (2021)

Para los subsectores analizados, la composición del mercado por género expone alta masculinización. En promedio, en los sectores la participación de los ocupados hombres es del 67,5 % con mayores valores previstos en la construcción (participación de ocupados hombres es del 82 %) y menor brecha en las confecciones (participación femenina del 43 %). En el caso de la agroindustria, por cada 100 ocupados, 62 son hombres. No obstante, en respuesta al advenimiento de las nuevas tecnologías, el sector industrial ha estado históricamente asociado a la fuerza física (por ejemplo, en actividades relacionadas con la movilización de máquinas). Entre tanto, es plausible que la transición del sector industrial hacia procesos de automatización y robótica facilite la inclusión de las mujeres.

Los análisis que se desprenden de la tabla 3 son relevantes para el caso del sector de las confecciones dado que la prevalencia femenina en la fuerza de trabajo textil es estándar para Colombia. A su vez, los resultados en este grupo denotan diferenciales entre Armenia y el resto del departamento (el 57 % de los ocupados en el sector para la ciudad de Armenia son mujeres).

Por su parte, la brecha de participación por género en el sector de la construcción obedece, esencialmente, a la diferenciación de roles históricamente atribuidos por razones de sexo donde los oficios considerados "pesados" son desarrollados por hombres. Por su parte, para el caso de las mujeres participes en el sector están vinculadas esencialmente a las actividades administrativas, financieras o contables.

Para el caso del sector TIC, los resultados exponen diferenciales entre la participación de ocupados hombres y mujeres, aunque proporcionalmente menor a lo previsto a nivel nacional (83 % de ocupados en el sector son hombres y 17 % mujeres). Al respecto, es plausible que la menor participación de las mujeres en programas de ciencias, matemáticas o ingenierías explique, en el largo plazo, la menor participación femenina en el mercado de trabajo en este sector en particular.

El análisis para el caso de la salud expone alta heterogeneidad en términos de participación entre hombres y mujeres en relación con las actividades subyacentes. Así, las subdivisiones exponen que la enfermería es una actividad altamente feminizada (el 80 % del personal de enfermería son mujeres).

Tabla 3. Distribución de ocupados por género y grupos de edad en (cabecera departamental)

Hombres							
	Confecciones	TIC	Agroindustria	Salud	Turismo	Construcción	Total
15-24	379	536	775	88	575	1.835	4.188
25-34	834	1.704	2.112	1.004	1.400	3.906	10.961
35-44	1.081	98	2.068	653	1.877	3.439	10.100
45-54	718	288	1.763	542	1.955	3.018	8.283
55-64	787	225	1.269	277	1.339	2.083	5.981
Más de 65 años	236	25	565	27	629	488	1.970
Mujeres							
15-24	620	301	856	694	493	186	3.149
25-34	1.290	990	1088	1887	676	309	6.240
35-44	1.308	283	1170	1968	968	287	5.984
45-54	948	139	807	1170	592	225	3.882
55-64	716	116	412	636	421	79	2.380
Más de 65 años	315	0	41	42	33	0	432

Fuente. Ormet Quindío con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del DANE (2021)

Por otra parte, la composición de los ocupados por grupos de edad en la industria de las confecciones expone un pico de participación en el grupo de 35 a 44 años. A su vez, la distribución por edades denota fases de rejuvenecimiento del sector TIC (el 63 % de la fuerza de trabajo es menor a 35 años), posiblemente explicado por la transformación de los procesos hacia tecnologías intensivas en el uso de sistemas de cómputo y automatización.

Por su parte, el sector de la construcción alcanza frecuencias más altas en el grupo 25-34 años, aunque con menor dispersión hasta los 64 años. De otro lado, tanto el sector salud como el sector turismo exponen mayor participación en las edades de 35-44 años (29,2 % y 26%, respectivamente). Finalmente, para el grupo de sectores, confecciones muestra los niveles de envejecimiento más altos en relación con las demás distribuciones por grupos de edad.

Tabla 4. Porcentaje de ocupados por grupos de edad (cabecera departamental).

	Confecciones (%)	TIC (%)	Agroindustria (%)	Salud (%)	Turismo (%)	Construcción (%)
15-24	10,8	15,0	13,3	8,7	9,7	12,7
25-34	23,0	48,2	26,0	32,2	18,9	26,6
35-44	25,9	22,6	26,3	29,2	26,0	23,5
45-54	18,0	7,6	20,9	19,0	23,2	20,5
55-64	16,3	6,1	13,7	10,2	16,1	13,6
Más de 65 años.	6,0	0,5	4,9	0,8	6,0	3,1

Fuente: Ormet Quindío con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del DANE (2021)

4 Capital humano

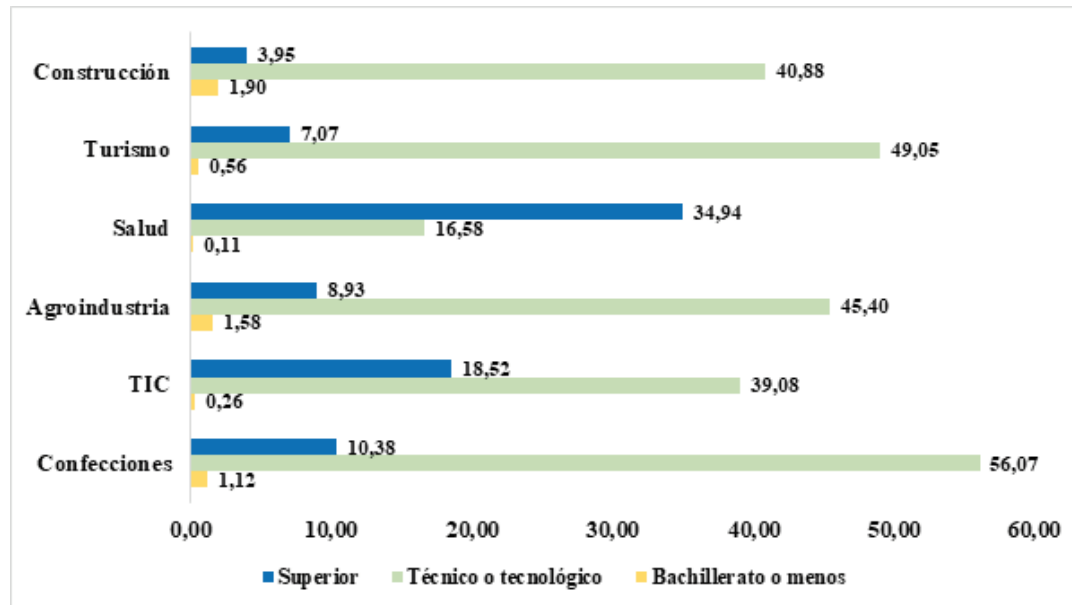
Como es natural, tanto el sector TIC como el sector salud favorece a la fuerza de trabajo con mejor stock educativo o capital humano. En este sentido, las actividades que se desarrollan dentro de los sectores premian las habilidades técnicas y cognitivas, lo cual abre un abanico de alternativas laborales para la población altamente calificada. De hecho, de acuerdo con la información que se presenta en la Figura 3, el 35 % de los ocupados en el sector salud y el 18,5 % de la fuerza de trabajo ocupada en el sector TIC reportan niveles educativos superiores (universitaria, especialización, maestría o doctorado). En el caso particular del sector TIC, la heterogeneidad observada en términos de los niveles educativos denota la flexibilidad del sector sobre los requerimientos de habilidades (el 39% de la fuerza de trabajo en el sector es Técnico o Tecnólogo).

En particular, el departamento del Quindío se ubica por debajo del promedio nacional en participación de ocupados con máximo nivel de formación profesional (14,6% en Colombia y 10,3% en el Quindío) aunque por encima del nivel técnico y tecnológico (21,9% en Colombia y 56% en el Quindío) en el sector de las confecciones y la agroindustria.

En consideración, la menor participación relativa de ocupados cualificados dentro de estas industrias (textil y agroindustria) podría representar barreras para el alcance de mayores niveles de productividad y eficiencia en el uso de los recursos. Desde otro punto de vista, los retos educativos en estas dos industrias también deberán contribuir e impulsar la reconversión productiva y la creación de tejido empresarial relacionado con todos los eslabones de la cadena de suministro.

Desde otro punto de vista, la composición del capital humano en la agroindustria expone una notoria heterogeneidad a nivel departamental (la mayor concentración de profesionales en el sector está en Bogotá, D.C. y Santander). En particular, en el departamento del Quindío, menos del 10 % de los ocupados han alcanzado al menos títulos profesionales (8,9 %). En contraste, el 45,4 % de los ocupados tiene como máximo nivel educativo técnico o tecnológico. En consideración, la distribución de los niveles educativos en la agroindustria o la construcción se puede explicar por el efecto participación de personas jóvenes (el 13,3 % de los ocupados en agroindustria están en el grupo de edad entre 14-24 años; en el caso de la construcción la cifra es del 12,7 %).

Figura 3. Composición del capital humano - Quindío, 2021.



Fuente. Ormet Quindío con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del DANE (2021).

En términos generales, la alta concentración de personas jóvenes en el mercado laboral para los grupos analizados y, a su vez, la predominancia de bajos niveles educativos muestra, en buena medida, la alta flexibilidad en términos de contratación, caracterizado por las bajas barreras de entrada en términos de las exigencias en los niveles educativos. De lo anterior, se aduce que tanto los efectos de composición demográfica (personas jóvenes) como de capital humano (bajos niveles educativos) podrían explicar la dinámica de la informalidad laboral en el departamento del Quindío.

Adicionalmente, las dinámicas demográficas y de capital humano permiten inferir que la contratación de la mano de obra en el departamento del Quindío responde a fenómenos coyunturales (como el periodo o el ciclo de la economía), lo cual refleja las menores barreras de ingreso, esencialmente para población joven.

5 Ingresos

Los retornos salariales para los sectores analizados son, en promedio, \$1'304.950. A su vez, mayores salarios se observan en el sector salud (\$2'060.669) y la remuneración más baja corresponde al sector de las confecciones (\$965.972). De la misma manera, el sector salud reporta las brechas de género más amplias (Hombres, \$3'025.000; Mujeres, \$1'326.000). Este hecho implica la consideración de estrategias integrales que observen cuestiones que están relacionadas con el mal emparejamiento en el mercado laboral y la escasez de personal formado para el cuidado en salud.

En contraste, el sector de la construcción es la única (en relación de las ramas analizadas) donde se identifican brechas salariales en favor de las mujeres (Hombres, \$1'042.212; Mujeres, 1'639.081). El mayor retorno salarial para las mujeres en este sector se explica que los hombres están vinculados al entorno de la obra, relacionado con las actividades directas de construcción en los proyectos y, por ende, con requerimientos educativos inferiores. Por su parte, las mujeres están presentes en actividades corporativas, administrativas y financieras, cuyos retornos salariales son proporcionalmente mayores. Los diferenciales salariales por género, grupos de edad y sector se presentan en la tabla 5.

Tabla 5. Composición salarial de ocupados por género y grupos de edad

	Confección			TIC			Agroindustria		
Edad	Hombres	Mujeres	Diferencia	Hombres	Mujeres	Diferencia	Hombres	Mujeres	Diferencia
15-24	893.706,83	836.003,79	57.703,04	1.369.887,49	1.029.588,09	340.299,40	803.675,82	689.773,90	113.901,92
25-34	1.092.521,37	899.649,91	192.871,47	1.648.458,90	1.429.306,60	219.152,30	1.109.686,82	1.113.610,73	3.923,91
35-44	1.263.316,00	982.444,05	280.871,95	1.805.346,66	1.912.887,24	107.540,58	1.391.688,82	874.277,54	517.411,28
45-54	1.330.000,82	990.499,87	339.500,95	1.560.972,95	848.355,14	712.617,80	1.096.840,05	1.040.184,83	56.655,22
55-64	773.712,98	791.311,00	17.598,02	1.500.609,00	1.101.705,20	398.903,80	944.570,41	729.938,26	214.632,15
65 o más	725.384,62	460.473,67	264.910,95	525.000,00			721.560,22	1.073.333,33	351.773,11
	Salud			Turismo			Construcción		
Edad	Hombres	Mujeres	Diferencia	Hombres	Mujeres	Diferencia	Hombres	Mujeres	Diferencia
15-24	1.352.690,75	1.150.753,43	201.937,32	874.196,22	839.022,52	35.173,70	826.406,78	754.333,33	72.073,44
25-34	2.152.931,16	1.546.556,00	606.375,16	1.155.095,34	867.271,69	287.823,65	942.354,64	1.645.852,60	703.497,96
35-44	2.502.375,30	2.122.374,47	380.000,83	1.204.139,96	1.124.158,93	79.981,03	1.166.160,96	2.016.000,00	849.839,05
45-54	3.693.520,00	1.892.729,61	1.800.790,39	1.067.742,61	1.047.647,42	20.095,19	1.115.362,88	1.649.038,92	533.676,04
55-64	6.721.428,57	1.167.750,00	5.553.678,57	1.461.652,40	909.459,36	552.193,04	1.128.520,48	1.675.000,00	546.479,52
65 o más	7.500.000,00	1.016.666,67	6.483.333,33	867.439,76	1.000.000,00	132.560,24	852.173,91		852.173,91

*Los valores en rojo representan diferencias salariales en favor de las mujeres.

Fuente. Ormet Quindío con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del DANE (2021)

Los análisis por grupo de edad exponen heterogeneidad entre sectores y género. De esta forma, para el sector de las confecciones los retornos salariales más altos tanto para hombres como para mujeres se observan en el grupo de edad entre 45-54 años. Para el sector de la salud, en el caso de los hombres, los salarios promedio más altos se reflejan en la población adulta (grupo de 65 años o más), reflejando características intrínsecas del sector cuya mayor valoración del mercado depende de la acumulación de capital humano (experiencia y niveles educativos). En el caso de las mujeres los mayores retornos son previstos en el grupo de 35-44 años, denotando diferenciales en términos de los emparejamientos salariales en este sector.

El análisis de los sectores TIC y agroindustria denota una curva de salarios ascendente hasta los 35-44 años (donde se alcanzan los mayores retornos salariales). A partir de estas edades, posiblemente explicados por caídas en la productividad, la remuneración salarial presenta disminución. La consideración precedente aplica para ambos géneros. El sector turismo expone su máximo nivel salarial en el grupo de 55-64 años para el caso de los hombres y en 35-44 años para las mujeres. Lo anterior podría estar ejemplificando diferenciales en los roles de género asignados en el sector.

Tabla 6. Composición salarial de ocupados por género y niveles educativos

	Confección			TIC			Agroindustria		
Educación	Hombres	Mujeres	Diferencia	Hombres	Mujeres	Diferencia	Hombres	Mujeres	Diferencia
Ninguno	676.000,00	750.000,00	74.000,00	-	-	-	902.500,00	548.291,00	354.209,00
Bachillerato o menos	1.095.842,06	822.931,34	272.910,72	1.172.313,29	898.450,29	273.863,00	1.136.124,07	828.214,45	307.909,62
Técnico o tecnológico	1.080.568,40	829.964,00	250.604,40	1.575.044,17	1.087.680,60	487.363,57	1.254.261,83	1.779.395,54	525.133,71
Superior	1.900.000,00	1.672.140,24	227.859,76	2.342.999,75	2.170.430,72	172.569,03	2.754.916,67	1.518.718,52	1.236.198,15
	Salud			Turismo			Construcción		
Educación	Hombres	Mujeres	Diferencia	Hombres	Mujeres	Diferencia	Hombres	Mujeres	Diferencia
Ninguno	-	700.000,00	700.000,00	1.490.000,00	908.526,00	581.474,00	760.606,14	-	760.606,14
Bachillerato o menos	1.289.900,40	924.795,43	365.104,97	1.061.409,00	875.723,64	185.685,36	962.365,51	1.154.650,12	192.284,61
Técnico o tecnológico	1.227.784,50	1.279.720,48	51.935,98	1.978.167,85	1.106.027,82	872.140,03	1.262.109,83	1.498.600,00	236.490,17
Superior	4.565.333,33	2.681.978,29	1.883.355,05	1.908.033,79	1.494.310,76	413.723,03	3.379.729,73	2.291.955,65	1.087.774,08

*Los valores en rojo representan diferencias salariales en favor de las mujeres.

Fuente. Ormet Quindío con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del DANE (2021).

De acuerdo con la información presentada en la tabla 6, la distribución salarial es creciente de acuerdo con los niveles educativos. Al respecto, el retorno salarial para el grupo de profesionales es tres veces más que el grupo de media académica, técnica o normalista. No obstante, en términos relativos el diferencial salarial entre el grupo de educación técnica o tecnológica y media es inferior al 20 %. Lo anterior permite inferir que los retornos de los grados educativos sobre los salarios son, en proporción, significativos en los niveles más altos. A su vez, si se infiere que las actividades económicas de mayor valor absorben mano de obra calificada, podría existir segmentación en el mercado de trabajo y, por tanto, los sectores

económicos intensivos en mano de obra calificada generan mayor valor al tejido productivo del departamento (en este caso, los sectores de las TIC y la salud).

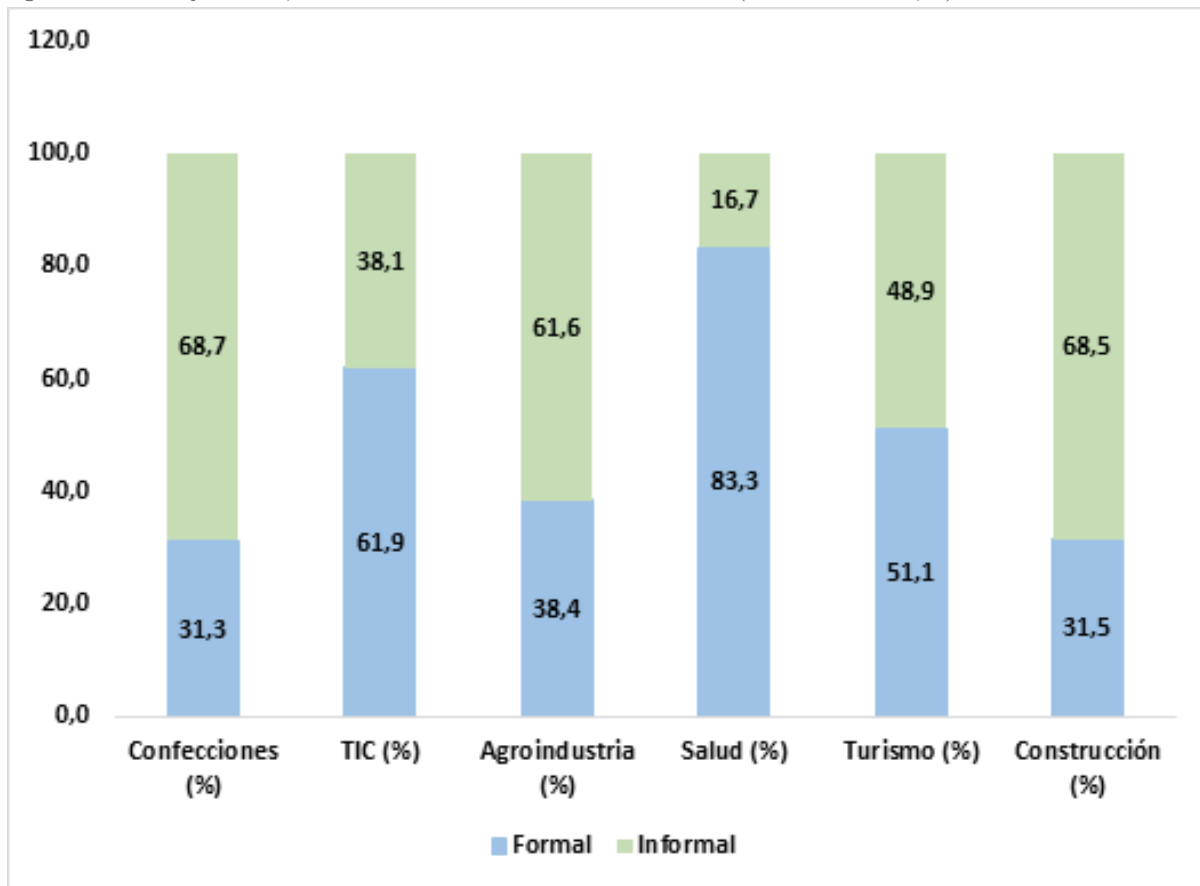
Los hechos estilizados que se exponen en la tabla 6 muestran que la brecha de género se amplía con la formación del capital humano, es decir, existen mayores diferenciales salariales en los niveles educativos más altos, lo cual refleja patrones de techos de cristal en el mercado laboral en el departamento del Quindío. Lo anterior es una tendencia para todos los sectores, aunque es heterogéneo en términos de la magnitud de la brecha.

6 Informalidad

El mayor reto del mercado de trabajo en el Quindío está vinculado a la formalización¹ del trabajo. En su generalidad, además de suponer un mecanismo de protección al trabajador, la formalización también facilita el crecimiento de las empresas a través de mejoras en la productividad. En este aspecto, las firmas formales gozan de procesos de inclusión económica en términos de financiación y el acceso a servicios y tecnologías de desarrollo empresarial. En este contexto, la figura 3 presenta la distribución de los ocupados por sectores, desagregando el porcentaje de formales e informales.

¹ En este documento tomamos una definición institucional sobre la formalización. Así, se considera un trabajador informal si existe privación en la afiliación al Sistema de Seguridad Social en términos de salud y pensión.

Figura 3. Porcentaje de ocupados formales e informales, Quindío, 2021 (cabecera municipal).



Fuente. Ormet Quindío con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del DANE (2021)

Como es natural, las actividades de mayor valor, como los sectores TIC y salud (61,9% y 83,3% de los ocupados son formales, respectivamente) representan las menores tasas de informalidad. En explicación, la mejor dotación de capital humano influye de manera positiva en el mejor comportamiento de los sectores. En contraste, los sectores de la confección y la construcción (31,3 % y 31,5 % de los ocupados son formales, respectivamente) reportan al mismo tiempo el mayor número relativo de trabajadores con bajos niveles educativos y los niveles más altos de informalidad. Lo anterior refuerza la hipótesis sobre la relación entre formalidad y capital humano. En el caso del turismo, los altos niveles de informalidad (por cada 100 ocupados, 49 son informales) podría explicarse por la alta rotación de personal en función de la estacionalidad que enfrentan las actividades turísticas en el departamento.



UNIVERSIDAD
La Gran Colombia



Secretaría de Turismo,
Industria y Comercio
Gobernación del Quindío



Red
Ormet
Red de Observatorios Regionales
del Mercado de Trabajo